



Клиника за неурологију и психијатрију  
за децу и омладину

Др Суботића старијег бa, 11000 Београд  
ПИБ: 100269185; мат. бр: 07035802  
Тел: 011/2658-355; тел/факс 011/2645-064  
e-mail: [npk.zmaj@gmail.com](mailto:npk.zmaj@gmail.com)

На основу члана 33. Статута Клинике за неурологију и психијатрију за децу и омладину, Бсоград, Управни одбор Клинике, на Првој редовној седници одржаној дана 21.10.2022. године, усвојио је следећу:



## ОДЛУКУ

Усваја се Правилник о регулисању етике и личног интегритета у Клиници за неурологију и психијатрију за децу и омладину, како је дато у материјалу, који је у прилогу Одлуке и чини њен саставни део.

Председник Управног одбора  
Проф. др Предраг Станковић



Републике Србија
Клиника за неурологију и психијатрију
за децу и омладину
Бр. 3477/2
21.10.2022. године
Београд

На основу члана 33. Статута Клинике за неурологију и психијатрију за децу и омладину, Управни одбор Клинике за неурологију и психијатрију за децу и омладину, на Првој редовној седници која је одржана дана 21.10.2022.године, донео је

**ПРАВИЛНИК  
О РЕГУЛИСАЊУ ЕТИКЕ И ЛИЧНОГ ИНТЕГРИРЕТА У КЛИНИЦИ  
ЗА НЕУРОЛОГИЈУ И ПСИХИЈАТРИЈУ ЗА ДЕЦУ И ОМЛАДИНУ**

**Члан 1.**

Овим Правилником се у Клиници за неурологију и психијатрију за децу и омладину, Београд (у даљем тексту : Клиника) дефинишу одређена права, обавезе и одговорности директора, чланова Управног и Надзорног одбора, лица ангажованих по основу уговора о привременим или повременим пословима, односно уговора о делу и запослених Клинике ( у даљем тексту : представник Клинике ) у области етике и личног интегритета.

Појмови употребљени у овом правилнику:

- **непотизам** – погодовање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у сродству ( крвно сродство закључно до прве побочне линије, тазбинско сродство, односно усвојитеља/старатеља и усвојеника/штићеника),
- **кронизам**- погодовање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у пријатељском односу,
- **клијентелизам** - погодовање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у пословном односу, као и друга питања у вези пријема поклона и сл.
- **доносилац одлуке** - може бити директор, члан Управног или Надзорног одбора и свако запослено лице Клинике, када у вршењу послова из своје надлежности или делокруга злоупотребом свог положаја треће лице ставља у повољнији положај стварањем имовинске или друге користи за себе или треће лице, противно одредбама законских и подзаконских прописа и одредбама овог правилика
- **поклон**- је новац, ствар, право и услуга извршена без одговарајуће наканаде и свака друга корист која је дата представнику Клинике или са њима повезаном лицу у вези са вршењем надлежности, послова и радних обавеза.
- **пригодан поклон** - је поклон који је уручен у прилика када људи традиционално размењују поклоне
- **протоколарни поклон**- је поклон који представник Клинике или са њима повезаном лицу прими од стране државе, њеног органа или организације , међународне организације или страног правног лица , који је примљен приликом службене посете или у другим сличним приликама.

**Члан 2.**

У Клиници сваки запослени у току радног односа или вршења функције без одлагања ( чим оваква ситуација, односно правни однос или правни статус настане / именовање на функцију, заснивање уговорног односа итд. ), потписује Изјаву о обављању посла по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада у неком другом правном лицу ; Изјаву да је оснивач или власник привредног друштва или јавне службе; Изјаву да обавља самосталну делатност у смислу закона којим се уређује предузетништво ; Изјаву да врши функцију управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу.

### **Члан 3.**

У Клиници директор решењем именује лице коме се пријављује сукоб интереса, и које управља сукобом интереса запослених који немају статус јавних функционера а које лице између осталог води и евиденцију примљених поклона лица која врше јавну функцију у Клиници.

### **Члан 4.**

Против лица које је пропустило да обавести надлежно лице наведено у члану 3.овог правилника о свом приватном интересу и сукобу интереса које има у вези са послом који обавља спровешће се дисциплински поступак.Дисциплински поступак ће се спровести против запосленог који је примио поклон који није смео да прими по основу одредаба овог Правилника.Дисциплински поступак ће се спровести против запосленог који је пропустио да пријави поклон лицу задуженом за то .

### **Члан 5.**

У Клиници се забрањује примање пригодних и протоколарних поклона ако су дати у новцу или хартијама од вредности , без обрзира на њихову вредност.

### **Члан 6.**

У Клиници вредност оних пригодних поклона, који у складу са одредбом члана 5. овог Правилника нису дати у новцу или хартијама од вредности морају бити у складу са стандардима који важе за јавне функционере у Републици Србији, нарочито у погледу вредности, тако да њихова укупна вредност у појединој календарској години не премашује износ у складу са стандардима који важе за јавне функционере у Републици Србији.

Представник Клинике може да прими протоколарни и пригодни поклон чија вредност не прелази 5% просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији, односно пригодне поклоне чија укупна вредност у појединој календарској години не премашује износ од једне просечне месечне зараде, без пореза и доприноса у Републици Србије.

Сваки пријем поклона или протоколарних поклона се пријављује лицу које води евиденцију примљених поклона.

Пропуст обавештења надлежног лица о свом приватном интересу и сукобу интереса који има у вези са послом који обавља и примање пригодних и протоколарних поклона противно одредбама овог Правилника представљају тежи облик дисциплинског прекршаја.

### **Члан 7.**

На интернет презентацији Клинике се у првом кварталу текуће календарске године (до 30.марта) објављује каталог поклона које су запослени примили у претходној календарској години. Програм едуковања директора, чланова Управог и Надзорног одбора и запослених лица Клинике обавезно садржи едукације о етици и интегритету.

### **Члан 8.**

Овај Правилник ступа на стагу и примењује се по протеку рока од 8 дана од дана доношења и објављивања истог на огласној табли Клинике.

