



Клиника за неурологију и психијатрију
за децу и омладину

Др Суботића старијег б/а, 11000 Београд
ПИБ: 100269185; мат. бр: 07035802
Тел: 011/2658-355; тел/факс 011/2645-064
e-mail: npk.zmaj@gmail.com

На основу члана 33. Статута Клинике за неурологију и психијатрију за децу и омладину, Београд, Управни одбор Клинике на Првој редовној седници, одржаној дана 21.10.2022. године, усвојио је следећу:



ОДЛУКУ

Усваја се Правилник којим се уређује поступак награђивања и стимулације у Клиници за неурологију и психијатрију за децу и омладину, како је дато у материјалу, који је у прилогу Одлуке и чини њен саставни део.



Председник Управног одбора
Проф. др Предраг Станковић

Република Србија
Клиника за неурологију и психијатрију
за децу и омладину
Бр. 3476/2
21.10. 2022. године
Београд

На основу члана 33. Статута Клинике за неурологију и психијатрију за децу и омладину, Београд (у даљем тексту: Клинике), Управни одбор Клинике за неурологију и психијатрију за децу и омладину, на Првој редовној седници која је одржана дана 21.10.2022. године, донео је:

ПРАВИЛНИК КОЛИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОСТУПАК НАГРАЂИВАЊА И СТИМУЛАЦИЈЕ У КЛИНИЦИ ЗА НЕУРОЛОГИЈУ И ПСИХИЈАТРИЈУ ЗА ДЕЦУ И ОМЛАДИНУ

Члан 1.

Овим правилником детаљније се регулишу критеријуми и поступак остваривања увећања плате - стимулација до висине оствареног прихода, а највише до 30 % по запосленом у Клиници.

Члан 2.

Увећање плате- стимулација се исплаћује запосленима који квалитетно и ефикасно обављају послове и задатке пре планираних рокова, и / или обављају послове чији је обим ванредно повећан, и/или на свом радном месту трпе повећани напор, и/или који обављају послове непопуњеног радног места.

Под повећаним напором се подразумева повећани физички или психички напор који настаје због тежине или због великог обима редовног посла који запослени мора обавити на свом радном месту, и/или по налогу претпостављених, и/или због стреса којем је запослени изложен приликом обављања својих послова и задатака.

Члан 3.

Износ који се једном запосленом може исплатити у једном месецу не може бити већи од 30% његове плате.

Члан 4.

Право на стимулацију се може остварити на свим пословима које обављају запослени у Клиници.

Приликом одлучивања о стимулацији, у обзир се узимају конкретни показатељи постигнутих резултата до којих се долази конкретним оцењивањем околности у којима су они остварени, као и њихов значај и корист за рад у Клиници.

Осим конкретних показатеља резултата из става 2.овог члана, приликом одлучивања о стимулацији могу се узимати и оцене рада, показатељи наведени у анализама и оценама планова рада, извештаја о раду и других званичних извештаја чија је израда посебно прописана.

Непосредни руководиоца даје предлог директору за увећање плате по основу става 2. и 3. овог члана.

Члан 5.

Директор Клинике одлучује да ли ће се у одређеном месецу исплатити стимулација, којим запосленим и у ком износу.

О исплати стимулације за одређени месец се одлучује решењем, којим се може утврдити износ стимулације, при чему износ не може прећи проценат прописан чаном 3. овог Правилника.

Члан 6.

Решење о исплати стимулација доноси директор у складу са својим овлашћењима, а исплата се врши из средстава које Клиника остварује мимо јавних прихода у смислу Закона о јавним приходима и јавним расходима.

Члан 7.

Овај правилник се објављује на огласној табли и на веб презентацији Клинике.

Овај правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања.



Председник Управног одбора
Проф. др Предраг Станковић