



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Сектор за организацију здравствене службе
Број: 110-00-00030/2024-02
Датум: 1. март 2024. године
Београд, Немањина 22-26
МБ



КЛИНИКА ЗА НЕУРОЛОГИЈУ И ПСИХИЈАТРИЈУ ЗА ДЕЦУ И ОМЛАДИНУ
-Н/Р ДИРЕКТОРУ-

11000 БЕОГРАД
ул. Др Суботића старијег бр. 6а

Поштовани/а,

У складу са Вашим захтевом број 885/1 од 28. фебруара 2024. године, а који је заведен у Министарству здравља под бројем 110-00-00030/2024-02 од 29. фебруара 2024. године, а којим сте од Министарства здравља затражили сагласност на Статут Клинике за неурологију и психијатрију за децу и омладину, обавештавам Вас о следећем:

Чланом 124. став 4. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС”, број 25/19 и 92/2023 - аутентично тумачење), прописано је да на статут здравствене установе чији је оснивач Република Србија, сагласност даје Министарство.

Сходно наведеној одредби Закона, у прилогу достављамо Решење о давању сагласности на Статут Клинике за неурологију и психијатрију за децу и омладину, коју је донео Управни одбор Клинике за неурологију и психијатрију за децу и омладину, на седници одржаној дана 28. фебруара 2024. године.

Срдачан поздрав,

МИНИСТАР



проф. др Даница Грујичић

На основу члана 124. став 4. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, број 25/19 и 92/2023 - аутентично тумачење), Министарство здравља доноси

РЕШЕЊЕ
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА
СТАТУТ КЛИНИКЕ ЗА НЕУРОЛОГИЈУ И ПСИХИЈАТРИЈУ ЗА ДЕЦУ И ОМЛАДИНУ

Даје се сагласност на Статут Клинике за неурологију и психијатрију за децу и омладину, који је донео Управни одбор Клинике за неурологију и психијатрију за децу и омладину, на седници одржаној дана 28. фебруара 2024. године.

Број: 110-00-00030/2024-02
У Београду, 1. март 2024. године



проф. др Даница Грујичић

Република Србија	
Клиника за неурологију и психијатрију	
за децу и омладину	
Бр. <u>1061/1</u>	
<u>11.03</u> 20 <u>24</u>	године
Београд	

На основу члана 119. став 1. тачка 1) и члана 124. став 1. тачка 1) Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“ број 25/19 и 92/23 - аутентично тумачење, у даљем тексту: Закон) Управни одбор Клинике за неурологију и психијатрију за децу и омладину на Другој редовној седници одржаној дана 28.02.2024. године, донео је

С Т А Т У Т КЛИНИКЕ ЗА НЕУРОЛОГИЈУ И ПСИХИЈАТРИЈУ ЗА ДЕЦУ И ОМЛАДИНУ

I. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим статутом уређује се: делатност, унутрашња организација, управљање, пословање, услови за именовање и разрешење директора, стручни органи, као и друга питања од значаја за рад и пословање Клинике за неурологију и психијатрију за децу и омладину, др Суботића ба, Београд (у даљем тексту: Клиника).

Члан 2.

Клиника је здравствена установа са својством правног лица.

Члан 3.

Клиника је основана средствима у јавној својини.

Оснивач Клинике је Република Србија, у складу са законом.

Члан 4.

Права и дужности оснивача Клинике, у складу са законом, врши Влада Републике Србије, преко Министарства здравља Републике Србије.

Члан 5.

Статусне промене Клинике, као и промена и проширење делатности, врше се у складу са законом.

II. НАЗИВ, СЕДИШТЕ, ПЕЧАТ, ШТАМБИЉ И ЛОГО

Члан 6.

Клиника послује под називом: Клиника за неурологију и психијатрију за децу и омладину.

Седиште Клинике је у Београду, улица др Суботића ба.

Члан 7.

Клиника има печат и штамбиљ, у складу са законом.

Текст печата и штамбиља исписује се на српском језику, ћириличким писмом.

Члан 8.

Печат је округлог облика у чијој средини је грб Републике Србије, пречника 32. милиметра, са текстом: „Република Србија, Клиника за неурологију и психијатрију за децу и омладину, Београд.“

Ако Клиника има више печата, они се обележавају бројевима.

Члан 9.

Штамбиљ садржи исти текст као и печат, са додатком простора за број деловодног протокола и датум.

Члан 10.

Директор Клинике уређује начин издавања, руковања, задужења, чувања и евиденције броја печата Клинике, односно штамбиља Клинике.

Запослени који рукује печатом и штамбиљом задужује се уз потпис и лично је одговоран за њихову правилну употребу и чување.

Печат и штамбиљ, после употребе, чувају се закључани.

Члан 11.

Клиника има лого.

Лого Клинике је:



III. ПРАВНИ ПРОМЕТ И ЗАСТУПАЊЕ

Члан 12.

У правном промету са трећим лицима Клиника за своје обавезе одговара у складу са законом.

Клиника има подрачун код Управе за трезор, у складу са законом.

Члан 13.

Клинику заступа директор Клинике.

Члан 14.

Директор Клинике може пуномоћјем пренети одређена овлашћења за заступање Клинике на друго лице.

Пуномоћје се издаје у писаном облику.

Издато пуномоћје може се увек опозвати.

Пуномоћје престаје разрешењем директора Клинике.

IV. ДЕЛАТНОСТ И УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 15.

У оквиру своје делатности Клиника:

1. обавља високоспецијализовану специјалистичко-консултативну и стационарну здравствену делатност на терцијарном нивоу, као и специјалистичко-консултативну и стационарну делатност на секундарном нивоу здравствене заштите из области неурологије и психијатрије за децу и омладину.
2. обавља образовну и научноистраживачку делатност, у складу са законом
3. пружа превентивне дијагностичке, терапијске и рехабилитационе услуге из следећих области здравствене делатности:
 - 1) неурологије
 - 2) психијатрије
 - 3) неуроофтамологије
 - 4) педијатрије
 - 5) медицинске психологије
 - 6) медицинске дефектологије
 - 7) медицинске социјалне рехабилитације
 - 8) физикалне медицине и рехабилитације
 - 9) медицинске биохемије
 - 10) клиничке генетике
 - 11) радиолошке дијагностике
 - 12) неонаталне неурологије
 - 13) фармацеутске здравствене делатности и медицинског снабдевања

У оквиру своје делатности Клиника нарочито обавља:

1. амбулантне специјалистичко-консултативне прегледе;
2. пријем и збрињавање хитних стања, прегледе и дијагностичку обраду пацијената упућених на болничко лечење;
3. дијагностику, терапију и рехабилитацију у оквиру дневне болнице;
4. физикалну медицину и рехабилитацију за амбулантне и хоспитализоване пацијенте;
5. лабораторијске, фармацеутске, радиолошке, неурофизиолошке, неуропсихолошке, неуроофталмолошке и друге дијагностичке услуге за амбулантне и хоспитализоване пацијенте, као и другу одговарајућу специјалистичко-консултативну делатност;
6. организује и спроводи школовање, стручно усавршавање, континуирану едукацију, специјализације и уже специјализације здравствених радника и здравствених сарадника;
7. организује и спроводи мере сталног унапређења квалитета стручног рада и надзор над стручним радом;
8. обавља и друге послове, у складу Законом.

Послови здравствене заштите који у Клиници нису обезбеђени, вршиће се преко других здравствених установа, у складу са Законом.

Члан 16.

У циљу ефикаснијег и рационалнијег обављања делатности, у Клиници се образују следеће организационе јединице:

1. Одељење за пријем и збрињавање ургентних стања (психијатрија и неурологија за децу и омладину);
2. Служба за неурологију развојног доба;
3. Служба за психијатрију развојног доба;
4. Кабинет за дијагностику;
5. Одељење за правне, економско-финансијске, техничке и друге сличне послове;

Образовање ужих организационих јединица уређује се актом о организацији и систематизацији послова који доноси Управни одбор.

V. ОРГАНИ КЛИНИКЕ

Члан 17.

Органи Клинике су:

1. Директор
2. Управни одбор
3. Надзорни одбор

Органе Клинике из става 1. овог члана, у складу са Законом, именује и разрешава Влада Републике Србије.

Приликом именовања директор, и чланови органа Клинике потписују под пуном материјалном и кривичном одговорношћу изјаву о непостојању сукоба јавног и приватног интереса, у складу са Законом.

Уколико у току трајања мандата директора и чланова органа Клинике наступе околности које представљају сукоб интереса сходно Закону, горе наведена лица су дужна да постојање сукоба интереса пријаве надлежном органу.

1. Директор

Члан 18.

Директор руководи радом Клинике, представља и заступа Клинику и одговоран је за законитост рада Клинике.

Члан 19.

За директора Клинике може бити именовано лице које:

1. је доктор медицине, доктор денталне медицине, магистар фармације, односно магистар фармације-медицински биохемичар или има високо образовање из области правних, економских, односно организационих наука, на академским мастер студијама, у складу са законом којим се уређује високо образовање;
2. има завршену акредитовану едукацију из области здравственог менаџмента;
3. има најмање пет година радног искуства као руководиоца здравствене установе, односно руководиоца организационе јединице у здравственој установи;
4. није осуђивано, односно против којег се не води истрага, односно против којег није подигнута оптужница за кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно које није правноснажном судском одлуком осуђивано за умишљајно кривично дело на казну затвора од шест месеци или тежу казну, нити за кривично дело против здравља људи, односно којем није правноснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност директора;
5. није члан органа политичке странке;

6. уколико се за директора, односно заменика директора именује лице које је здравствени радник, оно мора да има положен стручни испит, лиценцу и завршену специјализацију у складу са Законом, из гране медицине која је из делатности Клинике.

Члан 20.

Ако је за директора Клинике именовано лице са високим образовањем из области правних, економских, односно организационих наука, заменик директора мора бити доктор медицине, који има најмање пет година радног искуства у области здравствене заштите. У случају из става 1. овог члана, заменик директора здравствене установе, треба да испуњава и услов да је здравствени радник који има завршену специјализацију у складу са Законом, из гране медицине која је из делатности Клинике.

Приликом именовања заменик директора потписује под пуном материјалном и кривичном одговорношћу изјаву о непостојању сукоба јавног и приватног интереса, у складу са Законом.

Члан 21.

Директор Клинике именује се на основу јавног конкурса, који расписује Управни одбор.

Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује се 90 (деведесет) дана пре истека мандата директора.

Оглас о јавном конкурс за директора Клинике садржи нарочито: податке о здравственој установи, пословима, условима за именовање директора, месту рада, стручној оспособљености, знањима и вештинама које се оцењују у изборном поступку и начину њихове провере, року у коме се подносе пријаве, податке о лицу задуженом за давање обавештења о јавном конкурс, адресу на коју се пријаве подносе, као и податке о доказима који се прилажу уз пријаву.

Оглас о јавном конкурс из става 3. овог члана објављује се у "Службеном гласнику Републике Србије" и најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају на целој територији Републике Србије, као и на интернет страници Министарства здравља Републике Србије.

Рок за подношење пријава на јавни конкурс за директора Клинике почиње да тече наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије" и не може бити краћи од 5 (пет) радних дана.

Члан 22.

У изборном поступку за директора, Управни одбор оцењује стручне оспособљености, знања и вештине кандидата које су наведене у огласу о конкурс и на начин који је наведен у огласу о конкурс.

Управни одбор обавља усмени разговор са свим кандидатима међу којима се спроводи изборни поступак.

Ранг листу кандидата за директора, Управни одбор доноси већином гласова од укупног броја чланова управног одбора.

Ранг листу са највише три кандидата који су са најбољим резултатом испунили услове за избор директора Клинике, Управни одбор, уз записник о извршеном изборном поступку, доставља оснивачу у року од 30 (тридесет) дана од дана завршетка јавног конкурса.

На основу предлога Управног одбора, оснивач је дужан да изабере кандидата са ранг листе у року од 10 (десет) радних дана од дана достављања предлога, кога решењем именује за директора Клинике.

Сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право на увид у конкурсну документацију, у сврху заштите права у поступку спровођења јавног конкурса.

Решење оснивача је коначно у управном поступку и против њега се може покренути управни спор.

Именовани кандидат дужан је да ступи на дужност директора у року од 10 (десет) радних дана од дана објављивања решења о именовању у "Службеном гласнику Републике Србије".

Члан 23.

Директор Клинике именује се на период од четири године, највише 2 (два) пута узастопно. Мандат директора Клинике рачуна се од дана ступања на дужност.

Члан 24.

У случају да Управни одбор Клинике не изврши избор кандидата за директора Клинике, односно, ако оснивач Клинике не именује директора у складу са одредбама Закона, оснивач ће именовати вршиоца дужности директора Клинике на период од 6 (шест) месеци.

Услови за избор, права, обавезе и одговорности директора Клинике, односе се и на вршиоца дужности директора Клинике.

Члан 25.

Директор Клинике:

1. организује рад и руководи процесом рада,
2. координира рад унутрашњих организационих јединица,
3. представља и заступа Клинику,
4. одговоран је за законитост рада Клинике,
5. подноси Управном и Надзорном одбору писмени тромесечни извештај о преузетим финансијским обавезама и извршењу финансијског плана,
6. подноси управном одбору писмени шестомесечни извештај о пословању Клинике,
7. присуствује седницама и учествује у раду Управног одбора, без права одлучивања,

8. предлаже програм рада Клинике и предузима мере за његово спровођење,
9. спроводи одлуке Управног и Надзорног одбора,
10. одлучује о свим правима и обавезама из радног односа, у складу са законом,
11. одговоран је за извршење финансијског плана и програма рада Клинике,
12. обезбеђује начин остваривања минимума процеса рада у Клиници у случају штрајка запослених, у складу са законом,
13. доноси одлуке о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника, у складу са законом,
14. именује чланове Стручног савета Клинике у складу са чланом 45. Статута,
15. именује чланове Етичког одбора Клинике на предлог Стручног савета,
16. именује чланове Комисије за унапређење квалитета здравствене заштите на предлог Стручног савета,
17. врши и друге послове у складу са законом и другим прописима.

Члан 26.

Дужност директора Клинике престаје истеком мандата и разрешењем.

Оснивач разрешава директора Клинике пре истека мандата:

1. на лични захтев;
2. ако обавља функцију супротно закону;
3. ако нестручним, односно несавесним обављањем дужности, супротно пажњи доброг привредника, пропустима у доношењу и извршавању одлука и организовању рада у Клиници, проузрокује штету Клиници или одступи од плана пословања Клинике;
4. преузме обавезе изнад одобрених апропријација;
5. ако му надлежна комора изрекне једну од дисциплинских мера прописаних законом;
6. ако је налазом здравствене, односно фармацеутске инспекције, Надзорног одбора, односно другог надзорног органа, установљена тежа повреда прописа и општих аката Клинике или незаконитост рада директора;
7. ако директор или његов супружник или ванбрачни партнер, крвни сродник у правој линији, односно у побочној линији закључно са другим степеном сродства, усвојитељ или усвојеник, као и свако друго правно или физичко лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезаним са директором, директно или преко трећег физичког или правног лица, имају учешћа као власници удела, односно акционари у здравственој установи, односно другом правном лицу које обавља здравствену делатност, обављају ову делатност као предузетници, односно уколико је директор у сукобу интереса у смислу закона којим се уређује спречавање сукоба интереса;
8. ако у току трајања мандата буде правноснажно осуђен на казну затвора, ако је правноснажном судском одлуком осуђен за кривично дело против здравља људи, кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно

тешких кривичних дела, односно ако му је правноснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност директора;

9. ако Клиника стиче средства супротно закону, односно наплаћивањем здравствених услуга осигураним лицима супротно закону којим се уређује здравствено осигурање;
10. ако неоправдано не извршава одлуке Управног одбора или поступа супротно тим одлукама;
11. ако у току мандата буде именован у орган политичке странке;
12. из других разлога утврђених законом којим се уређује рад запослених у јавним службама, за здравствене установе у јавној својини;
13. из других разлога утврђених законом.

Члан 27.

Директор Клинике, изабран на јавном конкурс, коме је истекао мандат или који је разрешен на лични захтев, а који има закључен уговор о раду на неодређено време са Клиником, наставља да ради у Клиници на радном месту на којем је био распоређен пре именовања за директора Клинике.

Члан 28.

Директор Клинике, изабран на јавном конкурс, коме је истекао мандат или који је разрешен на лични захтев, а који је закључио уговор о раду са Клиником на одређено време за време трајања мандата директора, може у Клиници да заснује радни однос на неодређено време на другом радном месту за које испуњава услове ако оно постоји, а по спроведеном јавном конкурс и у складу са финансијским и кадровским планом, а ако не постоји, престаје му радни однос у складу са прописима којима се уређује рад.

2. Управни одбор

Члан 29.

Управни одбор је орган управљања Клинике.

Управни одбор има 5 (пет) чланова, од којих су 2 (два) члана из Клинике, а 3 (три) члана су представници оснивача.

Члан 30.

Чланове Управног одбора из Клинике, оснивач именује на предлог Стручног савета Клинике, уз претходно прибављено мишљење репрезентативних синдиката Клинике.

Члан 31.

За члана Управног одбора може бити именовано лице које:

1. је доктор медицине, који има завршену специјализацију у складу са Законом, из гране медицине која је из делатности Клинике; или има високо образовање из области правних, економских, односно организационих наука, на академским мастер студијама, у складу са законом којим се уређује високо образовање и најмање пет година радног искуства на пословима у области здравства, права, економије, односно организационих наука;
2. није осуђивано, односно против којег се не води истрага, односно против којег није подигнута оптужница за кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно које није правноснажном судском одлуком осуђивано за умишљајно кривично дело на казну затвора од шест месеци или тежу казну, нити за кривично дело против здравља људи, односно којем није правноснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност члана Управног, односно Надзорног одбора;
3. није члан органа политичке странке;
4. испуњава и друге услове предвиђене Статутом Клинике.

Члан 32.

Управни одбор здравствене установе именује се на период од 4 (четири) године.

Мандат свих чланова Управног одбора престаје истеком мандата Управног одбора, без обзира на промене појединих чланова Управног одбора.

Управни одбор, по истеку мандата, односно разрешења, наставља да обавља послове у складу са законом и Статутом здравствене установе до дана именовања нових, односно привремених органа, а највише три месеца од дана истека мандата, односно разрешења.

Лице може бити члан Управног одбора највише у 2 (два) два мандата.

Члан 33.

Управни одбор:

1. доноси Статут Клинике, уз сагласност оснивача;
2. доноси друге опште акте Клинике, у складу са законом;
3. одлучује о пословању Клинике;
4. доноси програм рада и развоја Клинике;

5. доноси предлог финансијског плана Клинике у поступку припреме буџета и то по свим изворима финансирања и доставља га Републичком фонду за здравствено осигурање на сагласност;
6. даје претходну сагласност на Правилник о организацији и систематизацији послова;
7. доноси План јавних набавки Клинике;
8. доноси План стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника Клинике;
9. усваја годишњи финансијски извештај Клинике, у складу са законом;
10. усваја годишњи извештај о попису имовине и обавеза Клинике;
11. даје сагласност на завршни рачун Клинике;
12. усваја годишњи извештај о раду и пословању Клинике;
13. одлучује о коришћењу средстава Клинике, у складу са законом;
14. у случају губитка у пословању Клинике без одлагања обавештава оснивача;
15. у случају извршења одређеног плаћања Клинике, које је изнад висине расхода и издатака који су утврђени финансијским планом Клинике, односно апропријацији из финансијског плана за ту намену, у одговарајућој буџетској години, као и у случају извршења одређеног плаћања за које није постојао правни основ у складу са законом, обавештава оснивача у року од 5 (пет) радних дана од дана сазнања;
16. утврђује цене здравствених услуга које Клиника пружа, а које нису утврђење уговором са Републичким фондом за здравствено осигурање, у складу са законом;
17. расписује јавни конкурс и спроводи поступак избора кандидата за директора Клинике;
18. доноси Пословник о свом раду;
19. обавља и друге послове утврђене законом.

Акти из става 1. тач. 5)-8) овог члана, за део средстава које Клиника стиче из буџета и из средстава организације обавезног здравственог осигурања, доносе се на начин и по поступку којим се уређује буџетски систем Републике Србије.

Члан 34.

Управни одбор одлучује ако је присутно више од половине чланова Управног одбора и доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова.

Члан 35.

Председник Управног одбора сазива седницу према потреби, а дужан је да је сазове на предлог:

1. директора Клинике;
2. најмање два члана Управног одбора;
3. Надзорног одбора.

Члан 36.

Оснивач Клинике разрешава члана Управног одбора пре истека мандата:

1. на лични захтев;
2. ако обавља дужност супротно закону;
3. ако у току трајања мандата буде правноснажно осуђен на казну затвора, ако је правноснажном судском одлуком осуђен за кривично дело против здравља људи, кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно ако му је правноснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност члана Управног одбора;
4. ако се утврди да делује на штету Клинике несавесним понашањем, несавесним обављањем дужности члана управног Управног одбора или на други начин;
5. ако пропусти да предузме неопходне мере пред надлежним органима у случају постојања основане сумње да одговорно лице Клинике делује на штету Клинике несавесним понашањем, несавесним обављањем дужности директора или на други начин;
6. ако члан Управног одбора или његов супружник или ванбрачни партнер, крвни сродник у правој линији, односно у побочној линији закључно са другим степеном сродства, усвојитељ или усвојеник, као и свако друго правно или физичко лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезаним са директором, директно или преко трећег физичког или правног лица, имају учешћа као власници удела, односно акционари у здравственој установи, односно другом правном лицу које обавља здравствену делатност, обављају ову делатност као предузетници, односно уколико је члан Управног одбора у сукобу интереса у смислу закона којим се уређује спречавање сукоба интереса;
7. из других разлога утврђених законом.

3. Надзорни одбор

Члан 37.

Надзорни одбор обавља надзор над радом и пословањем Клинике.

Надзорни одбор има 5 (пет) чланова, од којих су 2 (два) члана из здравствене установе, а 3 (три) члана су представници оснивача.

Члан 38.

Чланове Надзорног одбора из Клинике, оснивач именује на предлог Стручног савета Клинике, уз претходно прибављено мишљење репрезентативних синдиката Клинике.

За члана Надзорног одбора може бити именовано лице које:

1. је доктор медицине који има завршену специјализацију у складу са Законом, из гране медицине која је из делатности Клинике; или има високо образовање из области правних, економских, односно организационих наука, на академским мастер студијама, у складу са законом којим се уређује високо образовање и најмање пет година радног искуства на пословима у области здравства, права, економије, односно организационих наука;
2. није осуђивано, односно против којег се не води истрага, односно против којег није подигнута оптужница за кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно које није правноснажном судском одлуком осуђивано за умишљајно кривично дело на казну затвора од шест месеци или тежу казну, нити за кривично дело против здравља људи, односно којем није правноснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност члана управног, односно надзорног одбора;
3. није члан органа политичке странке;
4. испуњава и друге услове предвиђене законом.

Члан 39.

Надзорни одбор Клинике именује се на период од 4 (четири) године.

Мандат свих чланова Надзорног одбора престаје истеком мандата Надзорног одбора, без обзира на промене појединих чланова Надзорног одбора.

Надзорни одбор, по истеку мандата, односно разрешења, наставља да обавља послове у складу са законом и статутом здравствене установе до дана именовања нових, односно привремених органа, а највише три месеца од дана истека мандата, односно разрешења.

Лице може бити члан Надзорног одбора највише у 2 (два) мандата.

Члан 40.

Надзорни одбор подноси оснивачу извештај о свом раду, најмање два пута годишње.

Извештај из става 1. овог члана обухвата, између осталог, извештај о надзору над радом директора и Управног одбора Клинике, који укључује реализацију финансијског плана на основу годишњег финансијског извештаја здравствене установе, завршни рачун здравствене установе, годишњи извештај о раду и пословању здравствене установе, извештај о коришћењу средстава здравствене установе у складу са законом, као и друга питања која су од значаја за финансијску одрживост здравствене установе.

Надзорни одбор Клинике доноси Пословник о свом раду.

Члан 41.

Надзорни одбор одлучује ако је присутно више од половине чланова надзорног одбора и доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова.

Члан 42.

Оснивач Клинике разрешава члана Надзорног одбора пре истека мандата:

1. на лични захтев;
2. ако обавља дужност супротно закону;
3. ако у току трајања мандата буде правноснажно осуђен на казну затвора, ако је правноснажном судском одлуком осуђен за кривично дело против здравља људи, кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно ако му је правноснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност члана Надзорног одбора;
4. ако се утврди да делује на штету Клинике несавесним понашањем, несавесним обављањем дужности члана управног Надзорног одбора или на други начин;
5. ако пропусти да предузме неопходне мере пред надлежним органима у случају постојања основане сумње да одговорно лице Клинике делује на штету Клинике несавесним понашањем, несавесним обављањем дужности директора или на други начин;
6. ако члан Надзорног одбора или његов супружник или ванбрачни партнер, крвни сродник у правој линији, односно у побочној линији закључно са другим степеном сродства, усвојитељ или усвојеник, као и свако друго правно или физичко лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезаним са директором, директно или преко трећег физичког или правног лица, имају учешћа као власници удела, односно акционари у здравственој установи, односно другом правном лицу које обавља здравствену делатност, обављају ову делатност као предузетници, односно уколико је члан Надзорног одбора у сукобу интереса у смислу закона којим се уређује спречавање сукоба интереса;
7. из других разлога утврђених законом или статутом здравствене установе.

VI. СТРУЧНИ ОРГАНИ КЛИНИКЕ

Члан 43.

Стручни органи Клинике су:

1. Стручни савет;
2. Етички одбор;
3. Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите.

Члан 44.

Стручни органи у здравственој установи именују се на период од 4 (четири) године.

Стручни савет

Члан 45.

Стручни савет је саветодавни орган директора и Управног одбора Клинике.

Чланови Стручног савета су здравствени радници и здравствени сарадници са стеченим високим образовањем које, на предлог организационих јединица Клинике, именује директор.

Право да предлажу и гласају за чланове Стручног савета имају

1. здравствени радници и
2. здравствени сарадници са стеченим високим образовањем.

Стручни савет Клинике има 5 (пет) чланова, од којих 1 (једног) члана предлаже Служба за пријем и збрињавање ургентних стања (психијатрија и неурологија за децу и омладину), 1 (једног) члана предлаже Служба за неурологију развојног доба, 1 (једног) члана предлаже Служба за психијатрију развојног доба, 1 (једног) члана предлаже Дневна болница за третман неуролошких и психијатријских поремећаја деце и омладине, док 1 (једног) члана заједнички предлажу Одсек за научно-истраживачку и образовну делатност, Неуробиохемијска лабораторија, Болничка апотека и Одсек здравствених сарадника

У раду Стручног савета учествује и главна медицинска сестра - техничар Клинике, без права одлучивања.

Директор, односно заменик директора Клинике, не може бити члан Стручног савета.

Стручни савет састаје се најмање једном у 3 (три) месеца.

Мандат свих чланова Стручног савета престаје истеком мандата Стручног савета, без обзира на промене појединих чланова Стручног савета.

Члан 46.

Стручни савет:

1. разматра и одлучује о питањима стручног рада Клинике;
2. доноси годишњи програм унутрашње провере квалитета стручног рада у Клиници до 31. децембра текуће године за наредну годину;
3. прати спровођење унутрашње провере квалитета стручног рада у Клиници;
4. предлаже мере за унапређење квалитета стручног рада у Клиници;
5. сачињава годишњи извештај о спровођењу унутрашње провере квалитета стручног рада у Клиници, који доставља директору здравствене установе до 31. јануара текуће године за претходну годину;
6. доноси годишњи план унапређења квалитета стручног рада, као и годишњи план стручног развоја здравствене установе, који доставља директору и комисији за унапређење квалитета здравствене заштите до 15. фебруара текуће године;
7. доноси Предлог годишњег плана стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника до 31. маја текуће године за наредну годину и исти доставља Управном одбору;
8. предлаже оснивачу чланове Управног и Надзорног одбора из реда запослених у Клиници;
9. предлаже директору чланове Етичког одбора;
10. доноси Пословник о свом раду;
11. бира председника Стручног савета, заменика председника Стручног савета и члана Стручног савета који је задужен за припремање седница;
12. обавља и друге послове предвиђене законом.

Члан 47.

Стручни савет одлучује ако је присутно више од половине чланова и доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова.

Етички одбор

Члан 48.

Етички одбор је стручни орган који прати пружање и спровођење здравствене заштите на начелима професионалне етике, начелима поштовања људских права и вредности и права детета, као и кодекса понашања запослених у Клиници.

Етички одбор има 5 (пет) чланова, које именује директор Клинике, на предлог Стручног савета.

Чланови Етичког одбора именују се из реда здравствених радника, односно здравствених сарадника, запослених у Клиници.

За члана Етичког одбора може бити именовано лице које се у обављању професије истиче у поштовању моралних и етичких начела медицинске струке.

Мандат свих чланова Етичког одбора престаје истеком мандата Етичког одбора, без обзира на промене појединих чланова Етичког одбора.

Лице може бити члан Етичког одбора највише у 2 (два) мандата.

Члан 49.

Задаци Етичког одбора су да:

1. прати и анализира примену начела професионалне етике у обављању здравствене делатности и предлаже мере за њихово унапређење;
2. прати и анализира спровођење кодекса понашања запослених у Клиници и предлаже мере за њихово унапређење;
3. даје сагласност за спровођење научних истраживања у области здравства, медицинских истраживања, истраживања у области јавног здравља, као и да прати њихово спровођење;
4. пре почетка спровођења клиничког испитивања лека, разматра и доноси одлуку о спровођењу клиничких испитивања лекова и медицинских средстава у складу са законом којим се уређују лекови и законом којим се уређују медицинска средства, као и да прати њихово спровођење;
5. даје сагласност за узимање људских органа, ћелија и ткива од живог даваоца, односно умрлог лица, у складу са законом и даје мишљење о етичким и другим питањима у поступку пресађивања, односно примене ћелија и ткива;
6. разматра етичка питања и доноси одлуке у вези са узимањем делова људског тела у научно-наставне сврхе, у складу са законом;
7. разматра етичка питања у вези са применом мера за лечење неплодности поступцима биомедицински потпомогнутог оплођења, у складу са законом;
8. прати, анализира и даје мишљења о етичности односа здравствених радника, здравствених сарадника и пацијената;
9. прати, анализира и даје мишљења о примени начела професионалне етике у превенцији, дијагностици, лечењу, здравственој нези, рехабилитацији, истраживању, као и о увођењу нових здравствених технологија;
10. доприноси унапређењу примене начела професионалне етике у обављању здравствене делатности и развијању партнерског односа здравствених радника, здравствених сарадника и пацијената;
11. врши саветодавну функцију и разматра и друга етичка питања у обављању делатности здравствене установе;
12. сарађује са етичким одбором надлежне коморе;
13. доноси Пословник о свом раду;
14. бира председника Етичког одбора, заменика председника Етичког одбора и члана Етичког одбора који је задужен за припремање седница.

Поред задатака из става 1. овог члана, Етички одбор Клинике надлежан је и за:

1. давање савета и смерница у вези са спречавањем сукоба интереса и корупције;
2. идентификовање и смањење ризика за настанак сукоба интереса и корупције;
3. обуку и подизање свести запослених о спречавању сукоба интереса и корупције;

4. давање мишљења у случајевима сумње на сукоб интереса и корупцију;
5. предузимање мера неопходних за заштиту лица која су пружила информације о случајевима сукоба интереса и корупције.

Члан 50.

Етички одбор одлучује ако је присутно више од половине чланова и доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова.

На надлежности, састав, услове и начин рада етичког одбора Клинике у погледу клиничких испитивања лекова и медицинских средстава примењују се одредбе закона којим се уређују лекови и закона којим се уређују медицинска средства.

Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите

Члан 51.

Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите је стручни орган који се стара о сталном унапређењу квалитета здравствене заштите која се спроводи у Клиници.

Члан 52.

Комисију за унапређење квалитета здравствене заштите има 5 (пет) чланова, које именује директор Клинике, из реда здравствених радника, односно здравствених сарадника, запослених у Клиници.

Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите састаје се најмање једном у 3 (три) месеца.

Мандат свих чланова Комисије за унапређење квалитета здравствене заштите престаје истеком мандата Комисије за унапређење квалитета здравствене заштите, без обзира на промене појединих чланова Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите.

Члан 53.

Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите:

1. доноси годишњи план праћења показатеља квалитета здравствене заштите у Клиници до 31. децембра текуће године за наредну годину;
2. прати показатеље квалитета здравствене заштите у Клиници;
3. сачињава годишњи извештај о показатељима квалитета здравствене заштите, који се доставља директору и надлежном заводу за јавно здравље до 15. фебруара текуће године за претходну годину;
4. предлаже мере за унапређење квалитета пружања здравствене заштите у Клиници и унапређење квалитета рада Клинике;
5. доноси годишњи план унапређења квалитета здравствене заштите у Клиници, на основу годишњег извештаја о показатељима квалитета здравствене заштите из тачке 3) овог става и годишњег плана унапређења квалитета стручног рада, који се доставља директору Клинике до 1. марта текуће године;

6. доноси Пословник о свом раду;
7. бира председника и заменика председника Комисије за унапређење квалитета здравствене заштите, и члана Комисије који је задужен за припремање седница.

Члан 54.

Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите одлучује ако је присутно више од половине чланова и доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова.

Члан 55.

Запослени у Клиници може бити члан само једног органа, односно стручног органа у Клиници.

VII. ФИНАНСИЈСКО УПРАВЉАЊЕ И КОНТРОЛА

Члан 56.

У Клиници се успоставља систем финансијског управљања и контроле као систем процедура и одговорности свих лица, а на који се примењују прописи и закони којима се уређује буџетски систем.

VIII. СРЕДСТВА

Члан 57.

Клиника средства за рад стиче, односно њима располаже, у складу са законом.

Члан 58.

Клиника стиче средства за рад, у складу са законом, и то од:

- 1) доприноса за обавезно социјално осигурање закључивањем уговора са организацијом обавезног здравственог осигурања;
- 2) буџета Републике Србије, односно оснивача;
- 3) прихода насталих употребом јавних средстава, за услуге које нису обухваћене уговором са организацијом обавезног здравственог осигурања;
- 4) обављања научно – истраживачке делатности;
- 5) донација;
- 6) легата;
- 7) завештања;
- 8) издавања у закуп слободног капацитета;
- 8) других извора, у складу са законом;

Употреба средстава из става 1. овог члана ближе се уређује актом који доноси Управни одбор

Члан 59.

Клиника може да врши плаћање искључиво до висине расхода и издатака који су утврђени финансијским планом Клинике, а који одговарају апропријацији из финансијског плана за ту намену у одговарајућој буџетској години.

Обавезе које је преузела Клиника у складу са утврђеним апропријацијама, а које нису извршене у току године, преносе се и имају статус преузетих обавеза и у наредној буџетској години извршавају се на терет одобрених апропријација за ту буџетску годину, под условима прописаним законом којим се уређује буџетски систем.

У случају поступања супротног ставу 1. овог члана и у случају да за извршење одређеног плаћања Клинике није постојао правни основ у складу са законом, Управни одбор је дужан да обавести оснивача Клинике у року од 5 (пет) радних дана од дана сазнања за чињенице које указују на поступање Клинике у супротности са законом.

Члан 60.

Уколико Клиника, поред средстава за рад из јавних прихода, остварује и сопствене приходе, може увећати основну плату запослених, у складу са прописима којима се уређују плате запослених у јавним службама, а на основу акта који доноси Управни одбор Клинике.

Члан 61.

Здравствене услуге које Клиника пружа грађанима на њихов захтев, као и здравствене услуге које нису обухваћене здравственим осигурањем, наплаћују се од грађана, по ценама које утврди Управни одбор Клинике.

IX. ИМОВИНА

Члан 62.

Имовину Клинике чини право коришћења, управљања и располагања имовином у јавној својини, која се односи на непокретне и покретне ствари, новчана средства и хартије од вредности као и друга имовинска права.

Клиника у погледу коришћења, управљања и располагања имовином у јавној својини има обавезе и одговорности утврђене законом.

Члан 63.

Клиника има право и обавезу да имовину у јавној својини штити од оштећења и да је користи у складу са њеном наменом.

Клиника имовину у јавној својини осигурава, у складу са законом.

X. ЈАВНОСТ РАДА

Члан 64.

О свом раду Клиника обавештава јавност, у складу са законом.

Информисање јавности о раду Клинике, у складу са законом, врши директор Клинике, односно, лице које он за то овласти.

XI. ПОВЕРЉИВОСТ ПОДАТАКА

Члан 65.

Запослени у Клиници су дужни да чувају поверљивост података, који су као такви утврђени законима и другим прописима, општим актима Клинике и закљученим уговором.

Запослени могу бити ослобођени чувања поверљивих података, у складу са законом.

Члан 66.

Не сматра се повредом чувања поверљивих података саопштавање поверљивих исправа или података, ако се саопштавају у складу са законом.

Повредом чувања поверљивих података не сматра се саопштавање, на седници Управног одбора или Надзорног одбора, оних поверљивих исправа или података који су неопходни ради вршења њихових овлашћења.

Запослени који на седници Управног одбора или Надзорног одбора саопштава исправе или податке који представљају поверљиви податак, дужан је да упозори присутне да те исправе и подаци представљају поверљив податак и да су дужни да податке о истим чувају као поверљив податак, у складу са законом.

XII. ЗАШТИТА И УНАПРЕЂЕЊЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Члан 67.

Клиника разматра стање и проблеме живота и здравља запослених и заштите и унапређења животне средине.

Ради остваривања задатака и обавеза из става 1. овог члана, Управни одбор Клинике, на предлог директора Клинике, доноси одговарајуће одлуке и мере заштите на раду и одлучује о обезбеђењу средстава за те намене.

XIII. СТАТУТ И ДРУГИ ОПШТИ АКТИ

Члан 68.

Статут Клинике доноси Управни одбор уз сагласност оснивача, у складу са законом.

Измене и допуне Статута Клинике врше се на начин и по поступку по коме је донет.

Члан 69.

У Клиници, поред Статута, доносе се и општи акти којима се уређује:

1. организација и систематизација послова у Клиници;
2. кућни ред;
3. стручно усавршавање;
4. архивска грађа;
5. јавне набавке;
6. безбедност и здравље на раду;
7. заштита од пожара;
8. ИКТ безбедност;
9. заштита података о личности.

У Клиници се доносе и други општи акти, у складу са законом.

Измене и допуне општег акта Клинике, врше се на начин и по поступку по коме је акт донет.

Члан 70.

Иницијативу за доношење, измену и допуну Статута, односно, другог општег акта, могу покренути:

1. директор Клинике
2. најмање 2 (два) члана Управног одбора
3. Надзорни одбор
4. Оснивач

Иницијатива из става 1. овог члана подноси се Управном одбору.

О својој одлуци Управни одбор обавештава подносиоца иницијативе у року од 15 (петнаест) дана од дана њеног пријема.

XIV. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 71.

Општи акти утврђени овим Статутом, донеће се у року од 6 (шест) месеци од дана ступања на снагу овог Статута, осим ако законом или другим прописом није предвиђен краћи рок.

До доношења општих аката, из става 1. овог члана, примењиваће се постојећи општи акти, ако нису у супротности са одредбама закона или других прописа и овог Статута.

Члан 72.

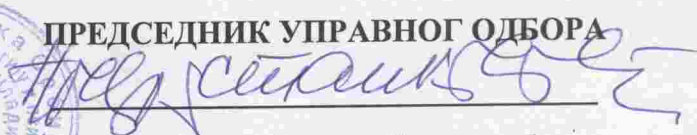
Даном ступања на снагу овог статута престаје да важи Статут Клинике број 687 од 31.03.2008. године, са свим изменама и допунама.

Члан 73.

Овај статут, по добијању сагласности оснивача, ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Клинике.



ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА


Проф. др Предраг Станковић